



CHAINAT  
IMMIGRATION  
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

# การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท



## บทนำ

ตามที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของหน่วยงานนั้น

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาทได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน ดังนี้

1. การรับแจ้ง
2. การขอยุ่ต่อ
3. การออกใบขออนุญาต
4. ส่วยต่างด้าว

โดยหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการดังกล่าวเป็นสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ และสามารถให้ข้อมูลเพิ่มเติม แนะนำ หรือร้องเรียนมาได้ตามช่องทางร้องเรียนของหน่วยงาน

พันตำรวจโทหญิง



(ชไนยพร ฉัตรภูมิ)

สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

รายงานผลดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ 2568

| การรับแจ้ง                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                                                                         | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 1. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ<br>2. การรับแจ้ง<br>- ไม่เร่งรัดดำเนินการ<br>- เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น<br>3. ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน | 1. กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์<br>2. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด<br>3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Polic) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนได้รับทราบ<br>4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | 1. จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำกับและติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน<br>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น การไปตรวจเยี่ยม พบปะครอบครัวที่บ้านพัก การพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันอย่างไม่สม่ำเสมอ การติดตามปัญหาหนี้สินของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน<br>3. มีการตรวจสอบข้อมูลในระบบอย่างสม่ำเสมอ โดย รอง. สว. งานบริการคนต่างด้าว<br>4. หากตรวจพบการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการทางวินัย<br>5. มีช่องทางร้องเรียน มาที่ สว.ตม.จว. ชัยนาทโดยตรง โดยมีการประชาสัมพันธ์ทั้งในเว็บไซต์และที่ทำการของหน่วยงาน |

รายงานผลดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ 2568

| การขออยู่ต่อ                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                                                                         | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 1. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ<br>2. การรับแจ้ง<br>- ไม่เร่งรัดดำเนินการ<br>- เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น<br>3. ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน | 1. กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์<br>2. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด<br>3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Polic) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนได้รับทราบ<br>4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | 1. จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่<br>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น การไปตรวจเยี่ยม พบปะครอบครัวที่บ้านพัก การพูดคุยกันอย่างสม่ำเสมอ การติดตามปัญหาหนี้สินของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน<br>3. มีการตรวจสอบข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ โดย รอง สว. งานบริการคนต่างด้าว<br>4. ให้มีการรายงานการใช้ใบเสร็จต่อ สว. ตม.จว. ชัยนาท เป็นประจำ และทำรายงานส่ง บก.ตม.3 เป็นประจำทุกเดือน<br>5. หากตรวจพบการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการทางวินัย<br>6. มีช่องทางร้องเรียน มาที่ สว.ตม.จว. ชัยนาทโดยตรง โดยมีการประชาสัมพันธ์ทั้งในเว็บไซต์และที่ทำการของหน่วยงาน |

รายงานผลดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ 2568

| การออกใบอนุญาต                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                       | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 1. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ<br>2. การรับแจ้ง<br>- ไม่เร่งรัดดำเนินการ<br>- เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น | 1. กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์<br>2. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด<br>3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Polic) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนได้รับทราบ<br>4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | 1. จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่<br>3. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น การไปตรวจเยี่ยม พบปะครอบครัวที่บ้านพัก การพูดคุยกันอย่างสม่ำเสมอ การติดตามปัญหาหนี้สินของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน<br>3. มีการตรวจสอบข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ โดย รอง สว. งานบริการคนต่างด้าว<br>4. หากตรวจพบการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการทางวินัย<br>5. มีช่องทางร้องเรียน มาที่ สว.ตม.จว. ชัยนาท โดยตรง โดยมีการประชาสัมพันธ์ทั้งในเว็บไซต์และที่ทำการของหน่วยงาน |

รายงานผลดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ 2568

| ส่วยต่างตัว                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                               | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>1. ใช้อำนาจหน้าที่ในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>2. การกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิญเรียกรับผลประโยชน์</p> | <p>1. กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Polic) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนได้รับทราบ</p> <p>4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> | <p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี รวมถึงเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ.2565 อย่างเคร่งครัด</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น การไปตรวจเยี่ยม พบปะครอบครัวที่บ้านพัก การติดตามปัญหาหนี้สินของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน</p> <p>3. สว.ตม.จว.ชัยนาท ลงพื้นที่ ไปพูดคุยกับสถานประกอบการ และประชาชนเพื่อรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สืบสวนปราบปราม</p> <p>4. หากตรวจพบการทำความผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการทางวินัย</p> <p>5. จัดกิจกรรมทางศาสนา เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ และนำคำสอนมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่</p> |



## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

พ.ต.ท.หญิง ขนัยพร ฉัตรภูมิ สว.ตม.จว.ชัยนาท จัดประชุมบริหารประจำเดือน โดยได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดยึดถือคุณธรรม จริยธรรม และอุดมคติของตำรวจเป็นแนวทางการประพฤติตนและการปฏิบัติหน้าที่ โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งไม่ใช่ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น



## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

พ.ต.ท.หญิง ชไนยพร ฉัตรภูมิ สว.ตม.จว.ชัยนาท ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สืบสวนปราบปราม โดยกำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งชี้แจงการปฏิบัติและตรวจสอบความพร้อมเพื่อให้เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดระเบียบ ข้อกฎหมาย ตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ.2565 และเน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ รวมถึงการใช้อำนาจที่สุภาพในการปฏิบัติหน้าที่



รายงานผลดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท



## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

พ.ต.ท.หญิง ชโนยพร ฉัตรภูมิ สว.ตม.จว.ชัยนาท มีการสอดส่อง ดูแล และเอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนผู้ได้บังคับบัญชาและครอบครัว การไปเยี่ยมเยียนเมื่อเจ็บป่วย การพูดคุย รับฟังปัญหาและหาแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน เป็นต้น



## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

ร.ต.อ.หญิง ภัทรา โพธิ์ทอง รอง สว.ตม.จว.ชัยนาท รับผิดชอบงานบริการคนต่างด้าว ตรวจสอบข้อมูลในระบบอย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบรายงานการใช้จ่ายเสร็จค่าธรรมเนียมเป็นประจำทุกเดือน



รายงานผลดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท



## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมแล้วความโปร่งใส โดยประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ ของ ตม.จว.ชัยนาท



**ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท**  
21 Mar · 🌐

📌 ขอเชิญผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ร่วมตอบแบบประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTERGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาทประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

📅 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568  
ผ่านเว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/s/F88161843...> See more

**ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท**

ขอเชิญผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ  
**ร่วมทำแบบประเมิน**  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**SCAN HERE**

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกาศว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต



**ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท**  
**CHAINAT IMMIGRATION**  
**NO GIFT POLICY**

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท  
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน  
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่  
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

All Chainat Immigration officers  
would like to decline all gifts and other benefits  
to maintain our transparency along  
with the core values of integrity and honesty



**พ.ต.ท.หญิง ชัยยพร จัตรภูมิ**  
POL.IT.COL. CHANAIYAPHON CHATPOOM  
**สว.ตม.จว.ชัยนาท**  
Inspector of Chainat Immigration





## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

- มีช่องทางข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น รวมทั้งแบบฟอร์ม  
แจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต ในหลายช่องทาง

หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ หรือต้องการร้องเรียนการทุจริต สามารถร้องเรียนผ่าน  
หัวหน้าหน่วยงาน และบนสื่อสังคมออนไลน์ ของ ตม.จว.ชัยนาท

หากไม่ได้รับความสะดวก ในการติดต่อราชการ  
หรือต้องการร้องเรียน  
Suggestion or Any Complaint

☎ 09 4961 6636 ☎ 0 5641 0802  
✉ chainat.imm@royalthaipolice.go.th



**CHAINAT  
IMMIGRATION**  
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

**พ.ต.ท.หญิง ชโนยพร จัทรภูมิ**  
POL.IT.COL CHANAIYAPHON CHATPOOM  
**สว.ตม.จว.ชัยนาท**  
Inspector of Chainat Immigration



แจ้งเรื่องร้องเรียน/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

เราจะรักษาข้อมูลของท่านอย่างปลอดภัย และ ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียนโดย รอบคอบ โปร่งใส  
ฉับไว และเป็นธรรม

mandm788@gmail.com [Switch account](#)

Not shared

\* Indicates required question

ชื่อ-นามสกุล \*

Your answer

เบอร์โทรศัพท์ \*

Your answer

ข้อร้องเรียน / ข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ \*

Your answer

Submit Clear form

แจ้งเรื่องร้องเรียนออนไลน์ผ่านระบบ Google Form



**CHAINAT  
IMMIGRATION**  
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

**แจ้งเรื่องร้องเรียน/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ**



**CHAINAT  
IMMIGRATION**  
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

อาคารสำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๓๔๓ ถนนวิภาวดีรังสิต กม. ๒  
แขวงจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐๐

๑ Contact Us ๒ Company Email



**ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท**

1.7K followers • 4 following

[Contact us](#) [Following](#) [Message](#)

แจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง Facebook

รายงานผลดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

คำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองชัยนาท ที่ 2/2568 เรื่อง การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจตาม  
มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย



**คำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท**  
**ที่ ๒ /๒๕๖๘**  
**เรื่อง การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ**  
**ตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย**

ตามคำสั่งกรมตำรวจ (เดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดของข้าราชการตำรวจกวตขึ้น กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมของทางราชการอย่างสม่ำเสมอโดยใกล้ชิด ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท จึงมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ดังนี้

**๑. พันตำรวจโทหญิง ชโนยพร ฉัตรภูมิ** สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท รับผิดชอบ กวตขึ้น กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจตามรายชื่อดังนี้

- |     |                                 |                                                  |
|-----|---------------------------------|--------------------------------------------------|
| ๑.๑ | ร้อยตำรวจเอกหญิง ภัทรา โพธิ์ทอง | รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท           |
| ๑.๒ | ร้อยตำรวจโทชาญชัย ยอดคำเนิน     | รองสารวัตร (สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท |
| ๑.๓ | ร้อยตำรวจโทโชคชัย คงเหม็ง       | รองสารวัตร (สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท |

**๒. ร้อยตำรวจเอกหญิง ภัทรา โพธิ์ทอง** รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท รับผิดชอบ กวตขึ้น กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจตามรายชื่อดังนี้

- |     |                                 |                                           |
|-----|---------------------------------|-------------------------------------------|
| ๒.๑ | สิบตำรวจโทหญิงสุจิตรา แดงใบอ่อน | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท |
| ๒.๒ | สิบตำรวจโทหญิงศุจิ โพธิ์สาน     | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท |

**๓. ร้อยตำรวจโท ชาญชัย ยอดคำเนิน** รองสารวัตร (สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท รับผิดชอบ กวตขึ้น กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจตามรายชื่อดังนี้

- |     |                        |                                           |
|-----|------------------------|-------------------------------------------|
| ๓.๑ | ดาบตำรวจ วินัย เวชกามา | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท |
|-----|------------------------|-------------------------------------------|

**๔. ร้อยตำรวจโท โชคชัย คงเหม็ง** รองสารวัตร (สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท รับผิดชอบ กวตขึ้น กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจตามรายชื่อดังนี้

- |     |                              |                                           |
|-----|------------------------------|-------------------------------------------|
| ๔.๑ | จ่าสิบตำรวจ สรรธ ปัทมะสุคนธ์ | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท |
|-----|------------------------------|-------------------------------------------|

อนึ่ง คำสั่งใดของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท ที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกและถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน ตั้งแต่วันที่มิผลใช้บังคับเป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป  
สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจโทหญิง

*SmmpS*

( ชโนยพร ฉัตรภูมิ )

สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๓