

การประเมิน ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท



**CHAINAT
IMMIGRATION**
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท



บทนำ

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของประเทศไทยมาอย่างยาวนาน สาเหตุและปัจจัยหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริตในระบบราชการอย่างเห็นได้ชัดนั้นคือ ระบบอุปถัมภ์และพฤติกรรมการอุปถัมภ์ระหว่างกันนำมาซึ่งการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นสิ่งตอบแทน ส่งผลต่อการตัดสินใจการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาก็ตาม กลายเป็นสิ่งที่ปฏิบัติกันทั่วไปโดยไม่เห็นว่าเป็นสิ่งที่ผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมอันอาจนำไปสู่การเรียกรับ หรือยอมที่จะรับประโยชน์ได้ การเตรียมป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบนล่วงหน้าไว้ โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน และประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบนั้น

เพื่อการขับเคลื่อนหน่วยงาน ตรวจสอบเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อป้องกัน และลดโอกาสความเสี่ยงการรับสินบนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นการสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นให้กับผู้มาใช้บริการทั้งประชาชน และชาวต่างชาติ จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจุบันและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ ภายใต้นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้

วัตถุประสงค์

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงการทุจริตได้ ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันองค์กรในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้น ก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต จึงเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการค้นหา หรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่าง ๆ ภายในองค์กร ที่อาจเป็นช่องให้เกิดการทุจริต และเป็นการมุ่งหาความเป็นไปได้ (Potential) ที่จะเกิดการกระทำการทุจริตในอนาคต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์หลักของการบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน

1. เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐ
2. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับสินบน ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่
3. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็ง และยั่งยืน
4. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
5. เพื่อให้ผู้มาใช้บริการเกิดความมั่นใจต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สามารถจะช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

| นิยามที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงต่อการรับสินบน | |
|---|--|
| ศัพท์เฉพาะ | คำอธิบาย |
| ความเสี่ยงต่อการรับสินบน | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต |
| ความเสี่ยง (Risk) | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า “ความเสี่ยง” ผลกระทบทางบวก เรียกว่า “โอกาส” |
| ความเสี่ยง/ปัญหา | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง |
| โอกาส (Likelihood) | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น |
| ผลกระทบ (Impact) | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score) | คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner) | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ |

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood) | |
|--|--|
| 5 | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ 3 |
| 4 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ 2 |
| 3 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินร้อยละ 1 |
| 2 | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินร้อยละ 0.1 |
| 1 | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย) |

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood) | |
|--|--|
| 5 | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก |
| 4 | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง |
| 3 | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| 2 | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ |
| 1 | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก |

เมื่อพิจารณาโอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้วนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย และผลกระทบของความเสียหายต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสียหายในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อน โดยจำแนกออกตามรายชื่อ ประกอบด้วย สีฟ้า สีเหลือง สีส้ม และสีแดง

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

| Risk Score | | | | | |
|------------|---------|---------|---------|--------|--------|
| โอกาสเกิด | ผลกระทบ | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | สูง | สูง | สูงมาก | สูงมาก | สูงมาก |
| 4 | ปานกลาง | สูง | สูง | สูงมาก | สูงมาก |
| 3 | ต่ำ | ปานกลาง | สูง | สูง | สูงมาก |
| 2 | ต่ำ | ต่ำ | ปานกลาง | สูง | สูงมาก |
| 1 | ต่ำ | ต่ำ | ปานกลาง | สูง | สูง |

ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

เพื่อติดตามเฝ้าระวังโอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการทำงานในการใช้อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการยืนยันผลการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาว่ามีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด โดยแบ่งเป็น 2 ประเด็นปัญหา ได้แก่

- การรับแจ้ง/การขอยุ่ต่อ/การออกใบอนุญาต
- ส่วยต่างด้าว

ความหมายของระดับความเสี่ยง จำแนกตามสี มีรายละเอียดเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

| สถานะสีฟ้า | สถานะสีเหลือง | สถานะสีส้ม | สถานะสีแดง |
|---|--|--|---|
| ความเสี่ยง ระดับต่ำ | ความเสี่ยง ระดับปานกลาง | ความเสี่ยง ระดับสูง | ความเสี่ยง ระดับสูงมาก |
| รูปแบบหรือพฤติกรรม ความเสี่ยงต่อการรับ สินบนมีโอกาสเกิดขึ้น น้อย | รูปแบบหรือพฤติกรรม ความเสี่ยงต่อการรับ สินบนมีโอกาสเกิดขึ้น ปานกลาง | รูปแบบหรือพฤติกรรม ความเสี่ยงต่อการรับ สินบนมีโอกาสเกิดขึ้นสูง | รูปแบบหรือพฤติกรรม ความเสี่ยงต่อการรับ สินบนมีโอกาสเกิดขึ้นสูง มาก |

| การรับแจ้ง | | | | | | |
|--|---|---|------------------------------------|-------------------|--------------------------|---------------------|
| ลำดับ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) | | | |
| | | | โอกาส Likelihood | ผลกระทบ Impact | ความเสี่ยง Risk Score | ระดับ ความเสี่ยง |
| การรับแจ้งที่พิกอาศัยของคนต่างด้าวกรณีอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน | | | | | | |
| 1 | คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว นำหนังสือเดินทางมาติดต่อพร้อมแบบฟอร์ม | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ | 2 | 2 | 4 | ต่ำ |
| 2 | เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร | กรณีตรวจพบข้อมูลคนต่างด้าวมาแจ้งเกินกำหนดนัดหรือเกินกำหนดแจ้งที่พัก อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือทำให้รับโทษน้อยลง | 2 | 3 | 6 | ปานกลาง |
| 3 | เจ้าหน้าที่พิมพ์ใบนัดรายงานตัวครั้งต่อไป แนบในหนังสือเดินทางและคืนหนังสือเดินทางที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับคนต่างด้าว | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ | 2 | 2 | 4 | ต่ำ |
| 4 | กรณีตรวจพบข้อมูลคนต่างด้าวมาแจ้งเกินกำหนดนัด หรือเกินกำหนดแจ้งที่พัก มีการเปรียบเทียบปรับ นำส่งเงินค่าธรรมเนียมการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นรายได้แผ่นดิน | ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน | 2 | 4 | 8 | สูง |

| การขอยุ่ต่อ | | | | | | |
|---|--|---|------------------------------------|-------------------|--------------------------|---------------------|
| ลำดับ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) | | | |
| | | | โอกาส Likelihood | ผลกระทบ Impact | ความเสี่ยง Risk Score | ระดับ ความเสี่ยง |
| การขออนุญาตขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว | | | | | | |
| 1 | คนต่างด้าวนำหนังสือเดินทาง พร้อมเอกสารหลักฐานอื่นที่ เกี่ยวข้อง ติดต่อขออนุญาตขอยุ่ ต่อในราชอาณาจักร | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ | 2 | 1 | 2 | ต่ำ |
| 2 | เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ถูกต้องของเอกสารตามคำร้อง ขอยุ่ต่อๆ | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ | 2 | 2 | 4 | ต่ำ |
| 3 | ตรวจสอบข้อมูลบุคคล ต้องห้ามบุคคลเฝ้าระวัง และ/ หรือข้อมูลหมายจับคนร้าย ข้ามชาติด้วยข้อมูลจาก หนังสือเดินทางและภาพถ่าย ใบหน้า (Blacklist/Watch list | กรณีตรวจพบข้อมูล อาจมีการ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ เรียกรับผลประโยชน์ แลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง | 2 | 5 | 10 | สูงมาก |
| 4 | เจ้าหน้าที่พิจารณาอนุญาต ตามกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับงานตรวจคนเข้า เมือง เสนอผู้มีอำนาจ พิจารณาอนุญาต | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ | 1 | 1 | 1 | ต่ำ |
| 5 | คืนหนังสือเดินทางที่ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้กับคนต่างด้าว | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ | 2 | 1 | 2 | ต่ำ |
| 6 | นำส่งเงินค่าธรรมเนียมการขอ อนุญาตขอยุ่ต่อใน ราชอาณาจักรเป็นรายได้ แผ่นดิน | ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน เป็น ช่องทางในการก่อให้เกิดการ ทุจริตหรือผลประโยชน์ทับ ซ้อน และการเรียกรับสินบน | 2 | 4 | 8 | สูง |

| การออกใบอนุญาต | | | | | | |
|---|---|--|------------------------------------|-------------------|--------------------------|---------------------|
| ลำดับ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) | | | |
| | | | โอกาส Likelihood | ผลกระทบ Impact | ความเสี่ยง Risk Score | ระดับ ความเสี่ยง |
| การพิจารณาอนุญาตขอรับใบสำคัญถิ่นที่อยู่ | | | | | | |
| 1 | คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการพิจารณาคนเข้าเมืองให้เป็นบุคคลที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร นำหนังสือเดินทางพร้อมเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง ติดต่อรับใบสำคัญถิ่นที่อยู่ | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ | 2 | 2 | 4 | ต่ำ |
| 2 | เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารตามคำร้องขอรับใบสำคัญถิ่นที่อยู่ | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ | 2 | 2 | 4 | ต่ำ |
| 3 | ตรวจสอบข้อมูลบุคคลต้องห้าม บุคคลเฝ้าระวัง และ/หรือข้อมูลหมายจับ คนร้ายข้ามชาติ ด้วยข้อมูลจากหนังสือเดินทางและภาพถ่ายใบหน้า (Blacklist/Watch list) | กรณีมีการตรวจพบข้อมูล อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง | 2 | 5 | 10 | สูงมาก |
| 4 | เจ้าหน้าที่สอบปากคำ พิมพ์ลายนิ้วมือในเล่มใบสำคัญถิ่นที่อยู่และบัญชีคุมจ่าย | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ | 2 | 2 | 4 | ต่ำ |
| 5 | เจ้าหน้าที่พิมพ์ใบนדרับ แนบในหนังสือเดินทางและคืนหนังสือเดินทาง รอเจ้าหน้าที่พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ประมวลเรื่องเสนอผู้บังคับบัญชา | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ | 2 | 2 | 4 | ต่ำ |

| การออกใบอนุญาต (ต่อ) | | | | | | |
|---|---|--|------------------------------------|-------------------|--------------------------|---------------------|
| ลำดับ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) | | | |
| | | | โอกาส Likelihood | ผลกระทบ Impact | ความเสี่ยง Risk Score | ระดับ ความเสี่ยง |
| การพิจารณาอนุญาตขอรับใบสำคัญถิ่นที่อยู่ | | | | | | |
| 6 | คนต่างด้าวนำหนังสือเดินทางพร้อมใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว ติดต่อเพื่อรับเล่มใบสำคัญถิ่นที่อยู่ ตามวันที่เจ้าหน้าที่นัดหมาย | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ | 2 | 2 | 4 | ต่ำ |
| 7 | คืนหนังสือเดินทางและรับเล่มใบสำคัญถิ่นที่อยู่ ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับคนต่างด้าว | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ | 2 | 2 | 4 | ต่ำ |

| ส่วยต่างด้าว | | | | | | |
|-----------------------------|--|---|------------------------------------|-------------------|--------------------------|---------------------|
| ลำดับ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) | | | |
| | | | โอกาส Likelihood | ผลกระทบ Impact | ความเสี่ยง Risk Score | ระดับ ความเสี่ยง |
| การปฏิบัติงานสืบสวนปราบปราม | | | | | | |
| 1 | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม | ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรอง หาผลประโยชน์ เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ในการไม่ส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยน ข้อหาให้ได้รับโทษน้อยลง | 3 | 4 | 12 | สูง |
| 2 | ตรวจพบการกระทำผิด กฎหมายแล้วไม่ดำเนินการ ตามขั้นตอนของกฎหมาย หรือใช้อำนาจหน้าที่กั้น แกล้ง บังคับ ชูเชิญ เรียกเก็บ ผลประโยชน์ | มีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือ แลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | 3 | 4 | 12 | สูง |
| 3 | ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง พนักงานสอบสวน | เรียกรับสินบนเพื่อให้พนักงาน สอบสวนหาช่องทางช่วยเหลือ คดีหรือแลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดี ลดทอนของกลาง หรือการกระทำผิด เพื่อทำให้ ได้รับโทษน้อยลง | 3 | 4 | 12 | สูง |
| 4 | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว ว่ามีใบอนุญาตทำงานตรง ตามที่แจ้งไว้หรือไม่ หรือ ลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมาย | ใช้การต่อรองในการส่งตัวกลับ ประเทศเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์ | 3 | 5 | 15 | สูงมาก |
| 5 | ยื่นคำร้องขอประกันตัว เช่น ผู้ต้องกัก คนประจำพาหนะ | ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรอง หาผลประโยชน์ เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก การขอประกัน ตัว หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้ ได้รับโทษน้อยลง | 2 | 3 | 6 | ปานกลาง |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงการรับสินบนที่อยู่ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานความทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบายการประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน |
|-------|---|
| ดี | การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้ |
| พอใช้ | การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้ |
| อ่อน | การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้ |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

| ลำดับ | กระบวนการ | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|------------|------------------|--|------------|--|---|---------------------|--|
| การรับแจ้ง | | | | | | | |
| 1 | การรับแจ้งที่พัก | กรณีตรวจพบข้อมูลคนต่างด้าวมาแจ้งเกินกำหนดนัด หรือเกินกำหนดแจ้งที่พัก มีการเปรียบเทียบปรับนำส่งเงินค่าธรรมเนียมการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นรายได้แผ่นดิน ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน | สูง (8) | 1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์ 2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37 สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติ ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด 3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ | 1. จัดประชุมบริหาร ประจำเดือนเพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ 2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหา ร่วมกัน 3. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย | ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 | สว.ตม.จว.ชัยนาท และ รอง สว.ตม.จว. ชัยนาท (งานบริการคนต่างด้าว) |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

| ลำดับ | กระบวนการ | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------|--|--|------------|---|---|---------------------|---|
| การขอยุ่ต่อ | | | | | | | |
| 1 | การขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว | <p>ตรวจสอบข้อมูลบุคคลต้องห้ามบุคคลเฝ้าระวัง และ/หรือข้อมูลหมายจับคนร้ายข้ามชาติ ด้วยข้อมูลจากหนังสือเดินทาง และภาพถ่ายใบหน้า (Blacklist/watch list)</p> <p>กรณีตรวจพบข้อมูล อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> | สูงมาก (8) | <p>1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37 สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p> | <p>1. จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหา ร่วมกัน</p> <p>3. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย</p> | ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 | <p>สว.ตม.จว.ชัยนาท และ รอง สว.ตม.จว. ชัยนาท (งานบริการคนต่างด้าว)</p> |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

| ลำดับ | กระบวนการ | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------|--|---|------------|---|---|----------------------------|---|
| การขออยู่ต่อ | | | | | | | |
| 2 | การขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว | <p>นำส่งเงินค่าธรรมเนียมการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นรายได้แผ่นดิน</p> <p>ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน</p> | สูง (8) | <p>1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37 สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p> | <p>1. จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหา ร่วมกัน</p> <p>3. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย</p> | <p>ปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p> | <p>สว.ตม.จว.ชัยนาท และ รอง สว.ตม.จว. ชัยนาท (งานบริการคนต่างด้าว)</p> |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

| ลำดับ | กระบวนการ | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------|---|--|----------------|---|--|---------------------|---|
| การออกใบอนุญาต | | | | | | | |
| 1 | การพิจารณาอนุญาตขอรับใบสำคัญถิ่นที่อยู่ | <p>ตรวจสอบข้อมูลบุคคลต้องห้ามบุคคลเฝ้าระวัง และ/หรือข้อมูลหมายจับคนร้ายข้ามชาติ ด้วยข้อมูลจากหนังสือเดินทาง และภาพถ่ายใบหน้า (Blacklist/Watch list)</p> <p>กรณีตรวจพบข้อมูล อาจมีการและเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียก รับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> | สูงมาก (10) | <p>1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37 สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p> | <p>1. จัดประชุมบริหาร ประจำเดือนเพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหา ร่วมกัน</p> <p>3. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย</p> | ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 | <p>สว.ตม.จว.ชัยนาท และ รอง สว.ตม.จว. ชัยนาท (งานบริการคนต่างด้าว)</p> |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

| ลำดับ | กระบวนการ | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------|--------------------------------|---|------------|--|--|---------------------|---|
| ส่วยต่างด้าว | | | | | | | |
| 1 | การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย | <p>การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่ส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้ได้รับโทษน้อยลง</p> | สูง (12) | <p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>3. ซีแจ่งนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p> | <p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหา ร่วมกัน</p> <p>3. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย</p> | ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 | <p>สว.ตม.จว.ชัยนาท และ รอง สว.ตม.จว. ชัยนาท (งานสืบสวนปราบปราม)</p> |
| | | <p>การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจพบการกระทำผิดกฎหมายแล้วไม่ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายหรือใช้อำนาจหน้าที่กั้นกั๊ก บังคับ ชูเชิญ เรียกรับผลประโยชน์</p> <p>มีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ หรือแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง</p> | สูง (12) | | | | |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

| ลำดับ | กระบวนการ | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------|--------------------------------------|---|-------------|--|---|---------------------|--|
| ส่วยต่างด้าว | | | | | | | |
| | การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย (ต่อ) | <p>ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน</p> <p>เรียกรับสินบน เพื่อให้พนักงานสอบสวน หาช่องทางช่วยเหลือคดีหรือแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีลดทอนของกลางหรือการกระทำผิด เพื่อให้ได้รับโทษน้อยลง</p> | สูง (12) | <p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง</p> | <p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน</p> <p>3. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย</p> | ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 | <p>สว.ตม.จว.ชัยนาท และ รอง สว.ตม.จว.ชัยนาท (งานสืบสวนปราบปราม)</p> |
| | | <p>การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวว่ามีใบอนุญาตทำงานหรือลักลอบเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมาย มีใบอนุญาตทำงานตรงตามที่แจ้งไว้หรือไม่</p> <p>กรณีคนต่างด้าวมีการลักลอบเข้าทำงานอย่างผิดกฎหมาย ใช้การต่อรองในการส่งตัวกลับประเทศเพื่อแลกกับผลประโยชน์</p> | สูง (15) | <p>1212/2537 ลง 1 ต.ค.37</p> <p>สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด</p> <p>3. ซีแจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p> | | | |