



CHAINAT
IMMIGRATION
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท



บทนำ

ตามที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของหน่วยงานนั้น

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาทได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามมาตรการ เพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน ดังนี้

1. การรับแจ้ง
2. การขอยุ่ต่อ
3. การออกใบขออนุญาต
4. ส่วยต่างด้าว

โดยหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการดังกล่าวเป็นสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ และสามารถให้ข้อมูลเพิ่มเติม แนะนำ หรือร้องเรียนมาได้ตามช่องทางร้องเรียนของหน่วยงาน

พันตำรวจโทหญิง



(ช.ไนยพร ฉัตรภูมิ)

สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

| การรับแจ้ง | | |
|--|---|--|
| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
| <p>1. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>2. การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>3. ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมาฯ เป็นรายได้แผ่นดิน</p> | <p>1. กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนได้รับทราบ</p> <p>4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> | <p>1. จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อ กำชับและติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น การไปตรวจเยี่ยมพบปะครอบครัวที่บ้านพัก การพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันอย่างสม่ำเสมอ การติดตามปัญหาหนี้สินของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาพร้อมกัน</p> <p>3. มีการตรวจสอบข้อมูลในระบบอย่างสม่ำเสมอ โดย รอง สว. งานบริการคนต่างด้าว</p> <p>4. หากตรวจพบการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการทางวินัย</p> <p>5. มีช่องทางร้องเรียน มาที่ สว.ตม.จว. ชัยนาทโดยตรง โดยมีการประชาสัมพันธ์ทั้งในเว็บไซต์และที่ทำการของหน่วยงาน</p> |

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

| การขออยู่ต่อ | | |
|---|--|---|
| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
| <p>1. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>2. ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงกรณีตรวจพบข้อมูลบุคคลต้องห้ามบุคคลเฝ้าระวัง และ/หรือข้อมูลหมายจับคนร้ายข้ามชาติ</p> <p>3. ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมาฯ เป็นรายได้แผ่นดิน</p> | <p>1. กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนได้รับทราบ</p> <p>4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> | <p>1. จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น การไปตรวจเยี่ยม พบปะครอบครัวที่บ้านพัก การพูดคุยกันอย่างสม่ำเสมอ การติดตามปัญหาหนี้สินของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน</p> <p>3. มีการตรวจสอบข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ โดย รอง. สว. งานบริการคนต่างด้าว</p> <p>4. ให้มีการรายงานการใช้ใบเสร็จต่อ สว.ตม.จว.ชัยนาท เป็นประจำ และทำรายงานส่ง บก.ตม.3 เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>5. หากตรวจพบการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการทางวินัย</p> <p>6. มีช่องทางร้องเรียน มาที่ สว.ตม.จว. ชัยนาทโดยตรง โดยมีการประชาสัมพันธ์ทั้งในเว็บไซต์และที่ทำการของหน่วยงาน</p> |

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

| การออกใบอนุญาต | | |
|--|--|---|
| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
| <p>1. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>2. ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงกรณีตรวจพบข้อมูลบุคคลต้องห้ามบุคคลเฝ้าระวัง และ/หรือข้อมูลหมายจับคนร้ายข้ามชาติ</p> <p>3. ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน</p> | <p>1. กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนได้รับทราบ</p> <p>4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> | <p>1. จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น การไปตรวจเยี่ยม พบปะครอบครัวที่บ้านพัก การพูดคุยกันอย่างสม่ำเสมอ การติดตามปัญหาหนี้สินของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน</p> <p>3. มีการตรวจสอบข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ โดย รอง สว. งานบริการคนต่างด้าว</p> <p>4. หากตรวจพบการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการทางวินัย</p> <p>5. มีช่องทางร้องเรียน มาที่ สว.ตม.จว. ชัยนาท โดยตรง โดยมีการประชาสัมพันธ์ทั้งในเว็บไซต์และที่ทำการของหน่วยงาน</p> |

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

| ส่วนต่างตัว | | |
|---|--|--|
| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
| <p>1. ใช้อำนาจหน้าที่ในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>2. การกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิญ เรียก รับผลประโยชน์</p> | <p>1. กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนได้รับทราบ</p> <p>4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> | <p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี รวมถึงเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ.2565 อย่างเคร่งครัด</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น การไปตรวจเยี่ยม พบปะครอบครัวที่บ้านพัก การติดตามปัญหาหนี้สินของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน</p> <p>3. สว.ตม.จว.ชัยนาท ลงพื้นที่ ไปพูดคุยกับสถานประกอบการ และประชาชน เพื่อรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สืบสวนปราบปราม</p> <p>4. หากตรวจพบการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการทางวินัย</p> <p>5. จัดกิจกรรมทางศาสนา เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ และนำคำสอนมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่</p> |

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรฐานการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

พ.ต.ท.หญิง ขนิษฐา ฆนัตถุมิ สว.ตม.จว.ชัยนาท จัดประชุมบริหารประจำเดือน โดยได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดยึดถือคุณธรรม จริยธรรม และอุดมคติของตำรวจเป็นแนวทางการประพฤติตน และการปฏิบัติหน้าที่ โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งไม่ใช่ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น



ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรฐานการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

พ.ต.ท.หญิง ชโนยพร ฉัตรภูมิ สว.ตม.จว.ชัยนาท ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สืบสวนปราบปราม และให้ข้าราชการระดับ รอง สว. ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในสายงาน โดยกำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งชี้แจงการปฏิบัติและตรวจสอบความพร้อมเพื่อให้เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดระเบียบข้อกฎหมาย ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ.2565 และเน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ รวมถึงการใช้วาจาที่สุภาพในการปฏิบัติหน้าที่



ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรฐานการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น มีการสอดส่อง ดูแล และเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนผู้ใต้บังคับบัญชาและครอบครัว การไปเยี่ยมเยียนเมื่อเจ็บป่วย การพูดคุยรับฟังปัญหาและหาแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน เป็นต้น



ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรฐานการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

ร.ต.อ.หญิง มันทิรา สอนทองคำ รอง สว.ตม.จว.ชัยนาท รับผิดชอบงานบริการคนต่างด้าว
ตรวจสอบข้อมูลในระบบอย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบรายงานการใช้ใบเสร็จค่าธรรมเนียมเป็นประจำ
ทุกเดือน



ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรฐานการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดย
ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของ ตม.จว.ชัยนาท



chainat.imm.police.go.th




CHAINAT IMMIGRATION
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท



ขอเชิญผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ร่วมทำแบบประเมิน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569

บริการออนไลน์
E-Service

| | | | |
|---|---|---|---|
|  VFS.GLOBAL การให้บริการขอพาสปอร์ตผู้ถือ ใขระอาชญากรรมเป็นการชั่วคราว ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Extension) |  ระบบขอรับการตรวจลงตรา (E-VOA) |  แจ้งอยู่เกิน 90 วัน Apply for notification for staying in the Kingdom (Over 90 Days) TM.47 |  แจ้งที่พักอาศัย Notification of residence For Foreigner (TM.30) |
|---|---|---|---|

หากไม่ได้รับความสะดวก ในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียน
Suggestion or Any Complaint

☎ 09 4961 6636 📠 0 5641 0802
✉ chainat.imm@royalthaipolice.go.th



CHAINAT IMMIGRATION
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชัยนาท

พ.ต.ท.หญิง ชโนภพร ฉัตรภูมิ
POL.IT.COL CHANAIYAPHON CHATPOOM
ส.ต.น.จว.ชัยนาท
Inspector of Chainat Immigration



กิจกรรมหน่วยงาน
Activities

[ติดตามเราผ่าน Facebook Messenger](#)